

2005

Vient de paraître: "Systemes d'information organisationnels" (Vidal et Planeix, 2005)

Jean-Luc Clédy

IUT Angers, admin@localhost.admin

Follow this and additional works at: <http://aisel.aisnet.org/sim>

Recommended Citation

Clédy, Jean-Luc (2005) "Vient de paraître: "Systemes d'information organisationnels" (Vidal et Planeix, 2005)," *Systemes d'Information et Management*: Vol. 10 : Iss. 4 , Article 6.

Available at: <http://aisel.aisnet.org/sim/vol10/iss4/6>

This material is brought to you by the Journals at AIS Electronic Library (AISeL). It has been accepted for inclusion in Systemes d'Information et Management by an authorized administrator of AIS Electronic Library (AISeL). For more information, please contact elibrary@aisnet.org.

VIENT DE PARAÎTRE

Systemes d'information organisationnels

Coordination : Pascal VIDAL et Philippe PLANEIX
Avec François LACROUX, Marc AUGIER et Alain LECCEUR

PEARSON Education, 2005, 453 pages
ISBN 2-7440-7119-6

Cet ouvrage, à fois manuel de cours et « support » pour les managers et futurs managers, coordonné par Pascal Vidal en coopération avec le cabinet Ernst & Young, a été publié récemment aux Editions Pearson Education. L'objectif assigné est de dépasser la seule représentation technique des Systèmes d'information et d'amener les décideurs à une meilleure maîtrise des systèmes d'information organisationnels. Les systèmes d'information donnent lieu trop souvent à une représentation partielle ou partielle freinant leur appropriation par les managers. L'ouvrage vise à enrichir cette représentation, et à montrer aux futurs managers que la construction des systèmes d'information suppose leur participation à la construction de leur entreprise et de leur propre avenir.

Divisé en quatre grandes parties, le livre débute par une synthèse des principaux fondements de la discipline (théoriques et conceptuels, organisationnels et techniques), ainsi que des outils et des technologies disponibles pour ensuite faire le point sur la place des systèmes d'information dans le management des organisations (dimension stratégique, évolution des rôles et aide à la décision des managers). Différents thèmes clés, liés au management des systèmes d'information, un management dans lequel le décideur est de plus en plus impliqué et dont il convient de maîtriser les grands enjeux, sont ensuite traités dans la troisième partie : la conduite du changement dans un projet de systèmes d'information, le management de projets proprement dit, l'audit des systèmes d'information. La dernière

partie concerne des enjeux majeurs comme la sécurité des systèmes d'information, le contrôle interne, la dimension juridique et fiscale, l'éthique et l'impact social des systèmes d'information.

Les cabinets de conseil sont confrontés dans leur pratique à l'utilisation de ces méthodes associant les systèmes ; l'idée-force de l'ouvrage est d'utiliser l'expertise des consultants afin de confronter les théories à la réalité du terrain.

Tout au long du propos une approche pragmatique a été privilégiée, où la théorie rencontre les applications. Ces dernières permettent en retour de donner du sens à la théorie. Les outils ou méthodes présentés dans chaque chapitre sont illustrés par différents « mini cas ». La fin des chapitres se termine par une étude de cas permettant au lecteur de confronter les concepts, méthodes et démarches exposés dans le corps du texte avec les projets d'entreprises tels qu'ils peuvent s'exercer dans la réalité concrète. Le lecteur peut récapituler ses connaissances en fin de partie tout en les articulant dans un cas de synthèse détaillé.

Outre les managers, les enseignants et les étudiants de second et troisième cycle universitaire, l'ouvrage intéressera toute personne désirant bénéficier d'une compilation simple et illustrée de cas pratiques, en offrant au lecteur une démarche structurée et didactique à la fois constructive et critique.

Par Jean-Luc CLÉDY